

Politique de Qualité, Environnement, Santé et Sécurité au Travail et Responsabilité Sociale

La Politique de Qualité, Environnement, Santé et Sécurité au Travail et Responsabilité Sociale d'Alualpha vise à constituer le cadre du développement durable de ses activités. Le respect des exigences légales et réglementaires, ainsi que de toute autre exigence convenue avec les parties prenantes, est obligatoire. Alualpha s'engage à améliorer continuellement ses performances, conformément à ces exigences, en veillant à répondre aux besoins et aux attentes de toutes les parties prenantes.

Alualpha établira ses objectifs et son plan d'affaires d'entreprise sur la base de l'examen des exigences relatives aux produits et services, des indicateurs de processus, des résultats d'audit et de l'efficacité des mesures d'amélioration mises en place, évalués lors de la revue annuelle du système. Ces objectifs et ce plan d'affaires d'entreprise garantiront l'amélioration continue de l'efficacité du système de management intégré.

Alualpha considère que sa vision, sa mission et ses valeurs, connues et partagées par l'ensemble de ses collaborateurs, constituent la référence pour se positionner et agir vis-à-vis de ses clients, de ses actionnaires, des communautés environnantes et des autres parties prenantes.

Qualité des Produits et des Services

Faire les choses correctement dès le départ et dans le respect des coûts prévus.

Garantir, de manière fiable et systématique, la qualité de ses produits et services afin de répondre aux besoins et aux attentes des clients et de toutes les parties prenantes, grâce à l'amélioration des processus de production, afin d'assurer des produits à des prix compétitifs adaptés à notre marché, ainsi qu'à la compétence technique et à l'engagement de ses collaborateurs.

Responsabilité et Protection de l'Environnement

Garantir, de manière fiable et systématique, la mise en œuvre de bonnes pratiques environnementales, qui préviennent et contrôlent les impacts environnementaux de l'activité, la pollution et l'utilisation responsable des ressources.

La durabilité des processus de production et l'utilisation de matières premières durables sont les piliers de l'engagement d'Alualpha.

Politique de Santé et Sécurité au Travail d'Alualpha

Alualpha considère la santé, le bien-être et la sécurité comme des valeurs fondamentales qui doivent être intégrées dans toutes ses activités.

Alualpha s'engage à améliorer en permanence les conditions de travail afin de garantir l'élimination de toutes les causes d'accident. La formation et l'accès à des équipements de protection pour tous sont considérés comme un investissement essentiel pour l'activité d'Alualpha, afin d'assurer la sécurité de ses employés dans l'exercice de leurs fonctions. Chaque personne est responsable d'adopter un comportement sûr et de l'appliquer dans toutes ses activités, **faisant ainsi de la Sécurité un mode de vie.**

Politique de Responsabilité Sociale d'Alualpha

Chez Alualpha, nous nous engageons à contribuer à la prévention et à la promotion de la santé auprès de l'ensemble de nos collaborateurs. Nous souhaitons être plus que de simples fabricants et distributeurs de quincaillerie pour fenêtres et d'équipements destinés à faciliter leur installation ; nous voulons jouer un rôle socialement significatif dans la construction d'une société plus saine, plus solidaire, plus attentive et plus équitable.

Alualpha s'engage à trouver un équilibre entre ses objectifs commerciaux et de création de valeur et le respect de chaque individu (clients, employés, fournisseurs et partenaires), dans le but d'obtenir une reconnaissance interne au sein de l'entreprise, ainsi qu'une reconnaissance externe sur le marché en tant qu'entreprise.

Politique de Qualité, Environnement, Santé et Sécurité au Travail et Responsabilité Sociale

Nous encourageons, au quotidien, la contribution à la communauté à laquelle nous appartenons, en tenant compte de l'avenir des générations actuelles et futures, en soutenant des initiatives sociales, éducatives, culturelles et environnementales, promues en interne ou en partenariat avec des entités externes.

Notre engagement repose sur les principes suivants :

- Nous respectons et défendons les droits de l'homme internationalement reconnus;
- Nous encourageons la justice et l'éthique, fondées sur le respect de chaque individu et de ses droits;
- Nous promouvons des valeurs, une culture et un plan de gestion durable;
- Nous exigeons la confiance et la rigueur dans les relations commerciales et rejetons toute pratique de corruption;
- Nous encourageons l'égalité des droits et des chances, la non-discrimination ainsi que la liberté de choix et d'association;
- Nous favorisons les opportunités d'emploi et le développement personnel sur la base d'une politique de rémunération équitable;
- Nous respectons les dispositions de la Convention n° 100 de l'OIT concernant le principe de l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes pour un travail de valeur égale;
- Nous encourageons la qualification et la formation professionnelle de nos employés afin qu'ils acquièrent des compétences et des connaissances;
- Nous favorisons le maintien de lieux de travail sains et sûrs;
- Nous défendons l'existence d'une société plus juste et plus solidaire;
- Nous encourageons et contribuons à la préservation et au respect de l'environnement;
- Nous défendons le respect du potentiel, des caractéristiques, des limites et des difficultés de chaque membre de l'équipe, en traitant chacun avec équité, respect et dignité.

Terrugem, le 30 mars 2021.